

“Servicios de consultoría y desarrollo del Capital Humano”

evelup
consultores



Evelup Consultores

www.evelupconsultores.com



DESARROLLAMOS LA MADUREZ DE LOS EQUIPOS Y ESTILOS DE LIDERAZGO

Somos consultores expertos diseñando y operando programas de capacitación y teambuilding a partir de un diagnóstico basado en nuestra metodología de madurez de equipos y liderazgo.

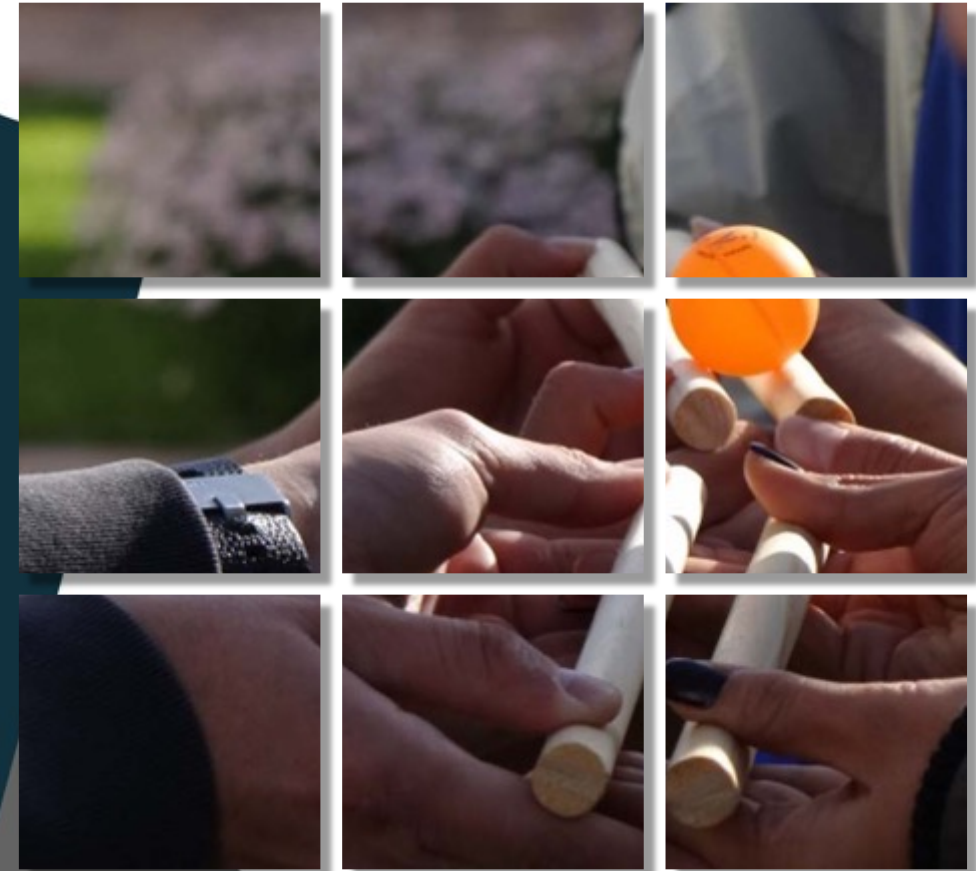
NUESTRO COMPROMISO

¿A qué te enfrentas?

- Cambio constante
- Rotación de personal
- Mayor exigencia
- Desmotivación
- Liderazgos pobres
- Falta de confianza y comunicación
- Falta de responsabilidad

¿Por qué nosotros?

- 10 años de experiencia en la región
- 19 años usando y desarrollando la metodología en el país
- Expertos en manejo de dinámica de grupos y aprendizaje experiencial
- Programas de desarrollo a la medida en base al diagnóstico.
- Instructores certificados



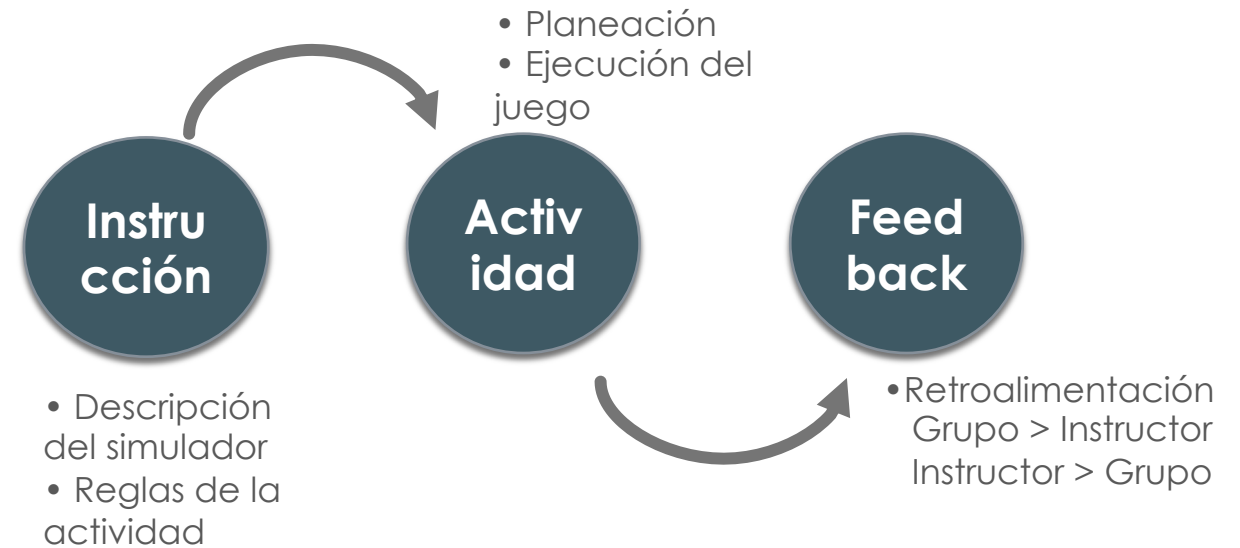
Identificamos el estado actual del equipo o líderes para desarrollarlos en determinadas **habilidades**

DEPENDIENTE	INDEPENDIENTE	INTERDEPENDIENTE
INTEGRANTES		
<ul style="list-style-type: none"> • Baja autoestima • Todo en base a ensayo y error • No dominan sus funciones • Demanda de atención • Preocupación por quedar bien con el jefe, no por alcanzar objetivos 	<ul style="list-style-type: none"> • Se toman algunas situaciones como personales • Todavía requieren motivación extrínseca • Búsqueda de lo que se desea ser o hacer • Conocen sus funciones, aunque se les complica la interacción • Egoísmo, busca un beneficio 	<ul style="list-style-type: none"> • Autoestima sana • Motivación intrínseca • Comparten el reconocimiento y la recompensa • Proactividad • Responsabilidad • Liderazgos situacionales aceptados y compartidos
ESTILO DE LIDERAZGO		
<ul style="list-style-type: none"> • Controlador, paternalista • Lleva al equipo a tareas inmediatas • Órdenes directas y/o repetitivas • Sobrecarga de trabajo en el líder 	<ul style="list-style-type: none"> • Ausente, permisivo • Impunidad que llega a frenar la responsabilidad del equipo • Nivel de comunicación medio, no alcanza a empoderar al equipo • Recibe un exceso de críticas sin propuesta de cambio • Puede llegar a generar competencia, sabotaje o indisciplina 	<ul style="list-style-type: none"> • Democrático, transformador • Cultura de retroalimentación • Mayor rapidez en planeación, toma de decisiones y ejecución • Se muestra objetivo ante los demás • Influye, no manipula

NUESTROS SERVICIOS ESTÁN ENFOCADOS A:



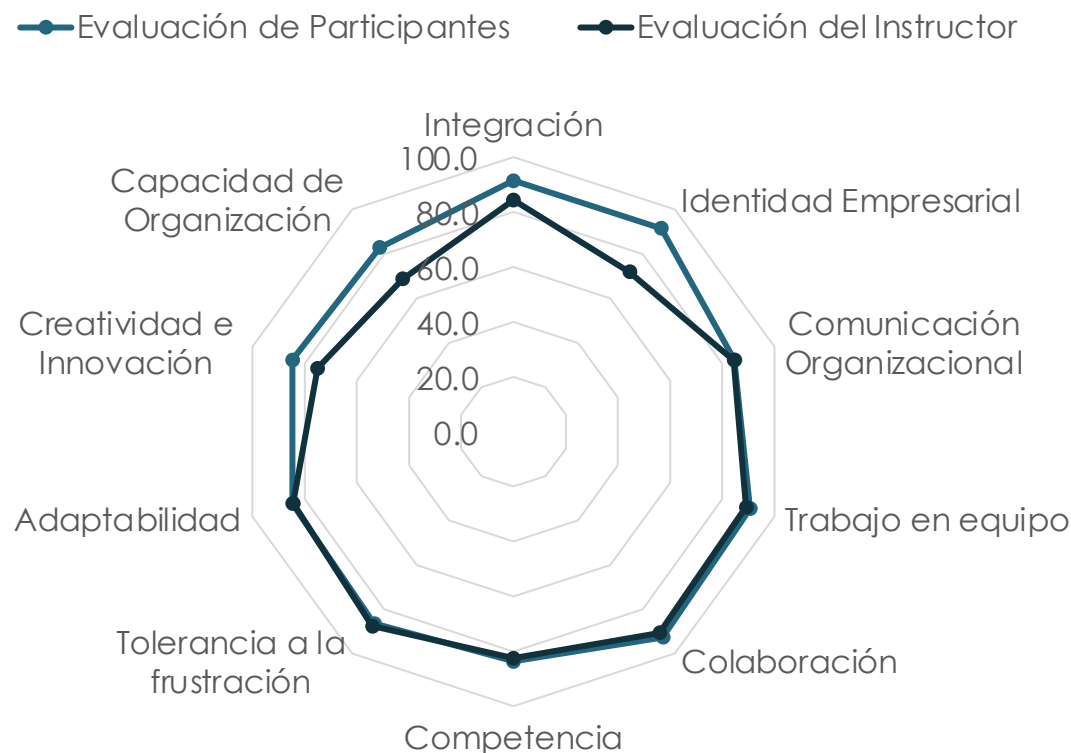
- ✓ **Desarrollar madurez de equipos y liderazgo**
- ✓ **Mejorar clima laboral**
- ✓ **Fortalecer la cultura organizacional**
- ✓ **Incrementar productividad**
- ✓ **Mejorar la calidad de vida**



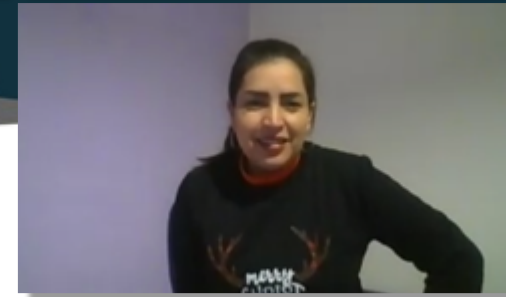
Nuestros reportes aplicados a la capacitación, asesoría y teambuilding

Evaluación de equipo	Integración	Identidad Empresarial	Comunicación Organizacional	Trabajo en equipo	Colaboración	Competencia	Tolerancia a la frustración	Adaptabilidad	Creatividad e Innovación	Capacidad de Organización	Promedio	Diferencia
Auto-evaluación de Participantes	91.5	91.5	84.7	90.6	92.6	83.6	86.4	84.7	84.7	83.0	87.31	5.5
Evaluación del Instructor	84.4	71.9	84.4	89.1	90.6	82.5	87.5	84.4	75.0	68.8	81.84	

Basados en nuestra **metodología de observación de conductas**, generamos reportes cuantitativos y cualitativos iniciales, en proceso y finales para observar el crecimiento y **apoyar la toma de decisiones.**



Algunos de Nuestros temas*



- Liderazgo maduro
 - Liderazgo situacional
 - Integración
 - Responsabilidad personal
 - Confianza en las relaciones
 - Tecnoconmunicación
 - Comunicación efectiva
 - Herramientas de Retroalimentación
 - Manejo de conflictos
 - Clima y cultura laboral
- Liderazgo intergeneracional
 - Administración del tiempo
 - Liderazgo por atracción
 - Inteligencia emocional
 - El Arte de delegar
 - Visión unificada
 - Niveles de liderazgo
 - Satisfacción laboral

**Vivenciales y virtuales a través de videoconferencia*

Adecuamos un **programa de intervención** de acuerdo a un diagnóstico necesidades de desarrollo con los temas y herramientas que ayudarán al equipo a mejorar su nivel de desempeño.



Capacitación vivencial

Desarrollamos habilidades blandas de equipos y liderazgo mediante temas específicos, una metodología de desarrollo y simuladores vivenciales que faciliten el anclaje de conocimientos y se transforme en aprendizaje significativo.

Alcances

- Virtual o vivencial, se aplican actividades que faciliten el aprendizaje.
- Medición del crecimiento del equipo
- Observación conductual individual y grupal
- Sesiones con alto involucramiento de los participantes
- Crecimiento de un 15 a 20% a partir de su diagnóstico inicial (Escala de Likert)
- Mejora de autoconciencia, integración y relaciones personales independientemente de los temas desarrollados.

Asesoría en liderazgo

- Se realiza un diagnóstico sobre sus competencias y oportunidades de mejora
- Se desarrolla un plan de crecimiento de acuerdo a la necesidades
- Uso de técnicas de coaching y mentoring
- Se brindan herramientas y técnicas para mejorar habilidades blandas y gestión
- Autoevaluaciones para generar mayor consciencia y medir crecimiento
- Desarrollo y compromiso con su impacto en la organización

Diagnóstico de clima laboral

- Obtienes una perspectiva de las fortalezas y oportunidades de la organización en diferentes dimensiones sociales y estructurales.
- Conocer necesidades de cambio y evolución de la organización
- Conocer el compromiso de las personas hacia la organización.
- Previene futuros conflictos
- Desarrollo de estrategias basadas en datos específicos.
- **Toma en cuenta las voces y opiniones de los colaboradores.**
- **Resultados generales y por filtros para decisiones estratégicas.**

Se realiza mediante un software intuitivo para que tus colaboradores realicen la encuesta desde computadora o dispositivo móvil.





Teambuilding

- Fortalece y desarrolla significativamente la integración y engagement del equipo
- Simuladores vivenciales y actividades virtuales diseñadas para la re-configuración del equipo
- Medición de conductas cualitativa y cuantitativamente
- Desarrolla habilidades específicas de construcción de equipos, como
 - Integración
 - Comunicación
 - Confianza
 - Trabajo en equipo



Cada t3pico es
acompa1ado de un
simulador l3dico para vivir
la experiencia y obtener
herramientas basadas en
lo vivido, ya sea virtual y
presencial.



Algunos de nuestros clientes en la región

evelup

consultores

Consultores en **liderazgo** y habilidades blandas en los **equipos**



www.evelupconsultores.com



abel@evelupconsultores.com



664 358 4136

Evelup consultores

